



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.	๑)ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงาน ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.
	๒) โครงการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA)	องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดงได้ คะแนนผ่านการตรวจ โครงการประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท. (LPA)	คนละ 1,500 บาท จำนวน 6 คน เป็นเงิน 6,000 บาท	พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการ อบรมสามารถเป็นผู้รับผิดชอบใน หัวข้อของการตรวจของการ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท (LPA) ผ่านหลักเกณฑ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการการบันทึกและจัดทำงบประมาณในระบบ e –Laas	บุคลากรที่เข้าอบรมสามารถนำมาปฏิบัติงานด้านการบันทึกและจัดทำ งบประมาณในระบบ e –Laas ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- งบประมาณ ๔,๙๐๐ บาท	องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดงสามารถใช้ระบบการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-Laas) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี. ๒)โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	บุคลากรที่เข้าอบรมสามารถจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๔๗ -๒๕๔๙) ถูกต้อง บุคลากรที่เข้าอบรมสามารถจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ถูกต้อง	- งบประมาณ ๕,๖๐๐ บาท - งบประมาณ ๔,๙๐๐ บาท	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๔๗ -๒๕๔๙) ผ่านการเห็นชอบของ ก.อบต.สุพรรณบุรี แผนพัฒนาท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบจากนายอำเภอเมืองสุพรรณบุรี
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑)โครงการการบันทึกและจัดทำงบประมาณในระบบ e –Laas	บุคลากรที่เข้าอบรมสามารถนำมาปฏิบัติงานด้านการบันทึกและจัดทำ งบประมาณในระบบ e –Laas ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- งบประมาณ ๔,๙๐๐ บาท	องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดงสามารถใช้ระบบการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-Laas) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	งบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท	๑) พนักงานส่วนตำบลสังกัดสำนักปลัด เข้ารับการอบรมด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ ราย ผ่านการประเมินหลังอบรม จำนวน ๒ ราย ๑) พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการเรียนรู้ผ่าน สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	งบประมาณ ๗,๐๐๐ บาท	
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการปฏิบัติงานของกองช่างในการขออนุญาตก่อสร้าง ๒) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักปลัดในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ๓) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการของผู้มาเสียภาษี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และ คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลพิหารแดงทุกคน เข้ารับการอบรมจิตอาสาและ คุณธรรมจริยธรรมประจำปี
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริต คอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศ เจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลพิหารแดงทุกคน ประกาศเจตนารมณ์การด้าน ทุจริตคอร์รัปชั่น
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	-	ไม่ได้ดำเนินการสัมมนาและ การศึกษาดูงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี