



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๖
(ปรับปรุงครั้งที่ ๓)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๖)

.....
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๖) นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และ ๒๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และ ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๒๒ แห่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๖) ดังนี้

๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปง./ชง. จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๒ ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. เป็น นักวิชาการการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

(นายกิตติณัฐ ศรีวังามสอาด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง

๘.โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดงที่ต้องการดำเนินการแก้ไขตามภารกิจหลักและภารกิจรองตามอำนาจหน้าที่ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนั้นจึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๑.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล -งานบริหารงานทั่วไป -งานการเจ้าหน้าที่ - งานกิจการสภา -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -งานนิติการ -งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล -งานบริหารงานทั่วไป -งานการเจ้าหน้าที่ - งานกิจการสภา -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -งานนิติการ -งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒.กองคลัง -งานการเงินและบัญชี -งานพัฒนารายได้ -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน -งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒.กองคลัง -งานการเงินและบัญชี -งานพัฒนารายได้ -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน -งานพัสดุและทรัพย์สิน
๓.กองช่าง - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานควบคุมอาคาร - งานสาธารณูปโภค	๓.กองช่าง - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานควบคุมอาคาร - งานสาธารณูปโภค
๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -งานป้องกันและควบคุมโรค -งานบริการสาธารณสุข -งานบริการรักษาความสะอาด	๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -งานป้องกันและควบคุมโรค -งานบริการสาธารณสุข -งานบริการรักษาความสะอาด
๕.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -งานบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๕.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -งานบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดงได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้าโดยรวมแผนอัตรากำลังพนักงานและแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างไว้ด้วยกันเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตามอำนาจหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐ ยุทธศาสตร์จังหวัดและอำเภอรวมถึงความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			(+) เพิ่ม / (-) ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง./ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑		-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	-	-	-	๑			+๑	ปรับเกลี้ย
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	ปรับเกลี้ย
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	-	-	-	๑	-	-	+๑	เพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	

กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			(+) เพิ่ม / (-) ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา(รถกระเช้าไฟฟ้า)	๑	๑	๑	๑				
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	
<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</u>								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	
๕. กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม(๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑				
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)						-	-	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-			
รวม	๓๒	๓๒	๓๒	๓๓	-	-	+๑	

๙ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง			อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่าย			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
						ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า												
				จำนวน	จำนวนเงิน	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	687,600	1	1	1	-	-	-	19,560	19,560	19,560	707,160	726,720	746,280	
	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล																	
2	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	451,320	1	1	1	-	-	-	11,320	13,080	13,200	462,640	475,720	488,920	
3	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก	1	1	249,240	1	1	1	-	-	-	8,760	8,760	9,000	258,000	266,760	275,760	
4	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	1	1	369,480	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	
5	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	1	1	323,760	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	15,360	336,360	349,320	364,680	
6	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	297,900	1	1	1	-	-	-	11,160	11,160	11,160	309,060	320,220	331,380	
	ลูกจ้างประจำ																	
7	เจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	221,760	1	1	1	-	-	-	7,440	7,440	7,680	229,200	236,640	244,320	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
8	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	1	193,680	1	1	1	-	-	-	9,720	10,200	10,680	203,400	213,600	224,280	
9	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	1	1	252,840	1	1	1	-	-	-	12,720	13,320	14,040	265,560	278,880	292,920	
10	ผช.จพง.ธุรการ	-	1	1	149,760	1	1	1	-	-	-	6,600	6,600	6,600	156,360	162,960	169,560	
11	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	170,640	1	1	1	-	-	-	8,640	9,000	9,480	179,280	188,280	197,760	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
12	ภารโรง	-	1	1	120,000	1	1	1		-	-	-	-	-	120,000	120,000	120,000	
	กองคลัง																	
13	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	422,640	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240	
14	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	1	1	323,760	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	336,360	349,320	362,640	
15	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	1	271,440	1	1	1	-	-	-	11,160	11,280	11,670	282,600	293,880	305,550	
16	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	-	-	-	-	1	-	-	+1	-	-	355,320	-	-	355,320	ปรับเกลี่ย
17	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	275,040	1	1	-	-	-	-1	11,160	11,160	-	286,200	297,360	-	ปรับเกลี่ย
18	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	1	-	297,900	-	-	1	-	-	+1	-	-	297,900	-	-	297,900	ปรับเพิ่ม 1
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
19	ผช..เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	169,920	1	1	1	-	-	-	8,520	9,000	9,480	178,440	187,440	196,920	
20	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	159,420	1	1	1	-	-	-	7,800	8,400	88,880	167,220	175,620	264,500	
21	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	159,420	1	1	1	-	-	-	6,840	8,400	8,880	166,260	174,660	183,540	

๙ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น(ต่อ)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง			อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่าย			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
		ตำแหน่ง	ทั้งหมด			ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			ที่เพิ่มขึ้น							
				จำนวน	จำนวนเงิน	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2,564	2565	2566	2564	2565	2566		
	กองช่าง																		
22	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	389,400	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	26,520	402,720	416,160	442,680		
23	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	11,160	11,160	11,160	39,060	320,220	331,380	ว่างเดิม	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
24	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	180,600	1	1	1	-	-	-	9,120	9,600	10,080	189,720	199,320	209,400		
25	ผช.นายช่างโยธา	-	1	1	155,160	1	1	1	-	-	-	7,800	8,160	8,640	12,960	171,120	179,760		
26	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	-	1	1	121,560	1	1	1	-	-	-	6,120	6,480	6,720	127,680	134,160	140,880		
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																		
27	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	1	-	435,600	1	1	1	-	-	-	13,260	13,260	13,620	48,860	462,120	475,740	ว่างเดิม	
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																		
28	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	185,040	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	9,960	194,640	203,280	213,240		
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																		
29	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	1	435,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460		
30	นักวิชาการศึกษา	ชก.	1	1	355,320	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320		
31	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	246,480	1	1	1	-	-	-	14,880	15,720	16,680	261,360	277,080	293,760	กรมส่งเสริม	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
32	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	1	1	145,080	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,720	151,200	157,560	164,280	กรมส่งเสริม	
33	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	149,760	1	1	1	-	-	-	6,360	6,720	6,960	156,120	162,840	169,800		
	หน่วยตรวจสอบภายใน																		
34	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	-	355,320	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม	
	รวม		34	28	8,367,120	32	32	33	-		+1	328,120	337,080	430,310	8,930,560	9,267,640	10,173,810		
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15 %															2,232,640	2,316,910	1,526,072	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															11,163,200	11,584,550	11,699,882	
	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															34.49	33.71	31.75	

ประมาณการรายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	(1) 36,843,900 บาท (ไม่รวมเงินที่จัดสรรเป็นเงินเดือน ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก)
หมวดค่าใช้จ่ายประจำส่วนของพนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	(2) 9,400,590 บาท
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15 %	(3) 2,350,738 บาท
รวมยอดเป็นเงิน $\frac{(2+3)}{(1)} \times 100 = 31.75 \%$	