

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อผู้เข้ารับอบรม	ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม/ หน่วยงานที่จัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	น.ส.ชนัดดา กิตติพรเพชรดี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการฝึกอบรม วิธีปฏิบัติตามระเบียบ มท. ม.บูรพา	สามารถปฏิบัติงานด้าน การรับเงินการจ่ายเงินและ การรักษาเงินตามระเบียบ มท.ได้อย่างถูกต้อง	๑๙ – ๒๑ ม.ค.๖๗	๓,๙๐๐	
๒	น.ส.สมปอง แดงโต	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพงานธุรการ ม.บูรพา	สามารถประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลในการ บริหารงานด้านธุรการตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ด้วยงานสารบรรณ	๑๙ – ๒๑ ม.ค.๖๗	๔,๙๐๐	
๓	นายจิรวัฒน์ สอดศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	โครงการสุขาภิบาลอาหาร ศูนย์อนามัยที่ ๕ กรมอนามัย อ.เมือง จ.ราชบุรี	สามารถพัฒนาและ ยกระดับการจัดการ สุขาภิบาลอาหารและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	๒๓ – ๒๖ ม.ค.๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	
๔	ผู้บริหาร , พนักงาน, ลูกจ้าง, พนักงานจ้าง อบต.พิหารแดง	-	กิจกรรมริเริ่มสร้างสรรค์ชุมชนธรรมาภิบาล พัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสุพรรณบุรี ร่วมกับ ปปช.จังหวัดสุพรรณบุรี	พื้นที่ตำบลพิหารแดง มี ส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ปลูกฝัง คุณธรรมและจริยธรรมให้ มีวัฒนธรรมและประเพณี กรรมที่ดีซื่อสัตย์สุจริต	๙ ส.ค.๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อผู้เข้ารับอบรม	ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม/ หน่วยงานที่จัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๕	นางณัฐธินัน รวยสูงเนิน	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการคิดเชิง กลยุทธ์ ม.มหาสารคาม	สามารถคิดและสร้าง เทคนิคการคิดเชิงกลยุทธ์ ในระดับสูง	๒ - ๔ ก.พ.๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๖	นางสาวรุจีย์ สมใจเพ็ง นางสาวณิชาภัทร ช้องม่วง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	โครงการการจัดเก็บภาษี ม.มหาสารคาม	สามารถปฏิบัติหน้าที่และ การแก้ปัญหาการจัดเก็บ	๒ - ๔ ก.พ.๖๗	๔,๙๐๐	
๗	นางสาวเนตรดาว เพิ่มพูล	ครู ชำนาญการ	การเรียนรู้ระบบ IT สู่การทำผลงาน ม.ทักษิณ	สามารถมีความรู้และ ทักษะด้านคุณลักษณะ ความเป็นครูและสามารถ ออกแบบการปฏิบัติการ สอนและบูรณาการโดยใช้ ระบบ IT	๑๕- ๑๗ มี.ค.๖๗	๔,๙๐๐	
๘	นายกิตติณัฐ ศรีวิตงามสอาด	นายก อบต.พิหารแดง	เทคนิคการแก้ปัญหาสภาท้องถิ่น ม.ราชภัฏสวนสุนันทา	ทราบถึงระเบียบกฎหมาย และขั้นตอนเกี่ยวกับการ ประชุมสภาการแปรญัตติ และกาลมติ	๑ - ๓ มี.ค.๖๗	๔,๕๐๐	
๙	นายวรการ อรุณเลิศศรีศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ยกระดับ ประสิทธิภาพ ITA กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	สามารถเข้าใจและ ดำเนินการด้านจริยธรรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ได้	๑๙ ก.พ.-๑ มี.ค.๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อผู้เข้ารับการอบรม	ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม/ หน่วยงานที่จัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑๐	นายลักษณะ แก้วพวง	ปลัด อบต.	แนวทางการประชุมสภาภายใต้ระเบียบการประชุมสภาม.ทักษิณ	สามารถทราบและปฏิบัติตามระเบียบการประชุมสภาได้อย่างถูกต้อง	๕ -๗ เม.ย.๖๗	๔,๙๐๐	
๑๑	นางสาวณัฐพัชญ์ อยู่แย้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	แนวทางปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ม.มหาสารคาม	สามารถเข้าใจกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการและสามารถจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓-๕ พ.ค.๖๘	๔,๙๐๐	
๑๒	นางสาวญาณินท์ สารศรี นางสาวนิชาภัทร ช้องม่วง	นักวิชาการเงินและบัญชี ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	การเตรียมความพร้อมระบบบัญชี (new e- lass) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	สามารถมีความรู้ ความเข้าใจในระบบบัญชี (new e- lass)และสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๗ – ๑๙ พ.ค.๖๗	๕,๓๐๐	
๑๓	นางสาววันวิสา มโนธรรม นางสาวกนกพร ชูแก้ว	นักวิชาการศึกษา ผช.จพง.ธุรการ	โครงการ การประเมิน LPA ๒๕๖๗ ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี	สามารถปฏิบัติราชการเป็นตามแนวทางการประเมินมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองท้องถิ่น ทั้ง ๕ ด้าน	๑ มิ.ย.๖๗	คนละ ๕๘๐	
๑๔	นายจิรวัฒน์ สอดศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	โครงการ การประเมิน LPA ๒๕๖๗ ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี	สามารถปฏิบัติราชการเป็นตามแนวทางการประเมินมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองท้องถิ่น ทั้ง ๕ ด้าน	๑ มิ.ย.๖๗	คนละ ๕๘๐	
๑๕	นางสาวหฤทัย อ่วยสุข นางสาวนิชาภัทร ช้องม่วง	ผช.จพง.พัสดุ ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	โครงการ การประเมิน LPA ๒๕๖๗ ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี	สามารถปฏิบัติราชการเป็นตามแนวทางการประเมินมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองท้องถิ่น ทั้ง ๕ ด้าน	๑ มิ.ย.๖๗	คนละ ๕๘๐	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อผู้เข้ารับอบรม	ตำแหน่ง	โครงการ/กิจกรรม/ หน่วยงานที่จัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑๖	นายนิติ เผือกนิ่ม นางไกล่รุ่ง วงศ์ยาฤทธิ์ นางวัลลภา ช้องม่วง	รองนายกฯ รองนายกฯ เลขานุการนายกฯ	เตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่นและแนวทาง แก้ปัญหา ปปช. ชี้มูล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	สามารถเข้าใจ พรบ.เลือกตั้ง เข้าใจ กระบวนการ การประชุมสภาท้องถิ่น เข้าใจระเบียบกฎหมายใหม่ เข้าใจหลักเกณฑ์การชี้มูลของ ปปช.	๓๑ - ๒ มิ.ย.๖๗	คนละ ๔,๓๐๐	
๑๗	นางสาววาริศา พันธุมมา	ผช.จพง.ธุรการ	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘	สามารถเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการและสามารถจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๙ -๒๑ ก.ค.๖๗	คนละ ๔,๙๐๐	
๑๘	นางสาวชนัดดา กิตติพรเพชรดี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่น ๒๓	สามารถเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหาร การเงินและบัญชี การควบคุมภายใน และการพัสดุ ได้อย่างถูกต้อง	๓-๒๐ ก.ย.๖๗	๔๓,๐๐๐	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕
๓. ประเภทวิชาการ	๑๑
๔. ประเภททั่วไป	๙
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๒๓
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๕๐
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ