



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพินาแดง
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพินาแดง นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลพินาแดง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจรินทร์ แฉ่นแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพินาแดง



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๓

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดงที่ต้องการดำเนินการแก้ไขตามภารกิจหลักและภารกิจรองตามอำนาจหน้าที่ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนั้นจึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๑.สำนักปลัด ✓ -งานบริหารทั่วไป -งานบุคลากร -งานกิจการสภา อบต. -งานนโยบายและแผน -งานกฎหมายและคดี -งานสังคมสงเคราะห์ -งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.สำนักปลัด ✓ -งานบริหารทั่วไป -งานบุคลากร -งานกิจการสภา อบต. -งานนโยบายและแผน -งานกฎหมายและคดี -งานสังคมสงเคราะห์ -งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒.กองคลัง ✓ -งานการเงิน -งานการบัญชี -งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานทะเบียน ทรัพย์สินและพัสดุ	๒.กองคลัง ✓ -งานการเงิน -งานการบัญชี -งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานทะเบียน ทรัพย์สินและพัสดุ
๓.กองช่าง ✓ -งานก่อสร้าง -งานออกแบบและควบคุมอาคาร -งานประสานสาธารณูปโภค	๓.กองช่าง ✓ -งานก่อสร้าง -งานออกแบบและควบคุมอาคาร -งานประสานสาธารณูปโภค
๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ✓ -งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม -งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข -งานรักษาความสะอาด	๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ✓ -งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม -งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข -งานรักษาความสะอาด
๕.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ✓ -งานบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๕.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ✓ -งานบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม



๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดงได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้าโดยรวมแผนอัตรากำลังพนักงานและแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างไว้ด้วยกันเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตามอำนาจหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐ ยุทธศาสตร์จังหวัดและอำเภอรวมถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			(+) เพิ่ม / (-) ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	



กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๑- พ.ศ.๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			(+) เพิ่ม / (-) ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	
๕. กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม(๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑				
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	-	-	-	



9 การระดมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลพินนาแดง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน	จำนวนเงิน	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563		
1	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	589,080	1	1	1	-	-	-	16,320	16,560	16,320	605,400	621,960	638,280		
	สำนักปลัด 01																		
2	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	391,320	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,320	404,640	418,080	431,400		
3	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	336,360	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	349,320	362,640	376,080		
4	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	1	1	311,640	1	1	1	-	-	-	12,120	12,600	12,960	323,760	336,360	349,320		
5	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	271,440	1	1	1	-	-	-	11,160	11,280	11,760	282,600	293,880	305,640		
6	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	1	1	234,960	1	1	1	-	-	-	9,360	9,960	10,200	244,320	254,280	264,480		
	ลูกจ้างประจำ																		
7	เจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	185,280	1	1	1	-	-	-	7,080	7,440	7,440	192,360	199,800	207,240		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
8	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	1	222,240	1	1	1	-	-	-	9,000	9,360	9,720	231,240	240,600	250,320		
9	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	1	1	218,400	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	227,160	236,280	245,760		
10	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	153,120	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	159,360	165,840	172,560		
11	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	147,240	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	153,240	159,480	165,960		
	กองคลัง (04)																		
12	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	404,640	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	418,080	431,400	444,720		
13	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	1	1	271,440	1	1	1	-	-	-	11,160	11,280	11,760	282,600	293,880	305,640		
14	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	1	1	237,600	1	1	1	-	-	-	7,680	8,400	8,880	245,280	253,680	262,560		
15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	1	1	239,640	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,440	249,360	259,440	269,880		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
16	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	147,240	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	153,240	159,480	165,960		
17	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	134,280	1	1	1	-	-	-	5,400	5,640	5,880	139,680	145,320	151,200		
18	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	117,360	1	1	1	-	-	-	4,800	4,920	5,160	122,160	127,080	132,240		
	กองช่าง (05)																		
19	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	365,760	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	378,360	391,320	404,640		
20	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	198,840	1	1	1	-	-	-	8,880	9,000	9,000	207,720	216,720	225,720		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
21	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	156,240	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	162,600	169,200	176,040		
22	ผช.ช่างโยธา	-	1	1	134,280	1	1	1	-	-	-	5,400	5,640	5,880	139,680	145,320	151,200		

การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น(ต่อ)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่ปฏิบัติงาน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตราการจ้าง			การใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ
				จำนวน	จำนวนเงิน	2561	2562	2563	เพิ่ม/ลด	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	
23	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																2563	
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	1	-	435,600	1	1	1	-	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)																	
24	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	435,600	1	1	1	-	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460
25	ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ	คศ1	1	1	204,840	1	1	1	-	-	-	-						
26	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	1	1	136,800	1	1	1	-	-	-	-						
27	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	127,080	1	1	1	-	-	-	-	5,160	5,400	5,520	132,240	137,640	143,160
	รวม		27	25	6,808,320				-	-	-	-	236,160	242,520	247,560	6,702,840	6,945,360	7,192,920
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 20 %															1,340,568	1,389,072	1,438,584
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															8,043,408	8,334,432	8,631,504
	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															25.63	25.29	24.95



ประมาณการรายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (ไม่รวมเงินที่จัดสรรเป็นเงินเดือน ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก)
 หมวดค่าใช้จ่ายประจำส่วนของพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง (๑) ๓๑,๓๘๒,๔๐๐ บาท
 ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ % (๒) ๖,๗๐๒,๘๔๐ บาท
 (๓) ๑,๓๔๐,๕๖๘ บาท

รวมยอดเป็น (๒ + ๓) x ๑๐๐ = ๒๕.๖๓ %

(๑)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๓๑,๓๘๒,๔๐๐ บาท
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๓๒,๙๕๑,๕๒๐ บาท
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๓๔,๕๙๙,๐๙๖ บาท



หมายเหตุ ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อมูลถึงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๒๙,๘๘๐,๐๐๐ บาท)

เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ ฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และปี ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๒๙,๘๘๐,๐๐๐ = (๒๙,๘๘๐,๐๐๐ x ๕%) + ๒๙,๘๘๐,๐๐๐ = ๓๑,๓๘๒,๔๐๐ บาท
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๓๑,๓๘๒,๔๐๐ = (๓๑,๓๘๒,๔๐๐ x ๕%) + ๓๑,๓๘๒,๔๐๐ = ๓๒,๙๕๑,๕๒๐ บาท
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๓๒,๙๕๑,๕๒๐ = (๓๒,๙๕๑,๕๒๐ x ๕%) + ๓๒,๙๕๑,๕๒๐ = ๓๔,๕๙๙,๐๙๖ บาท

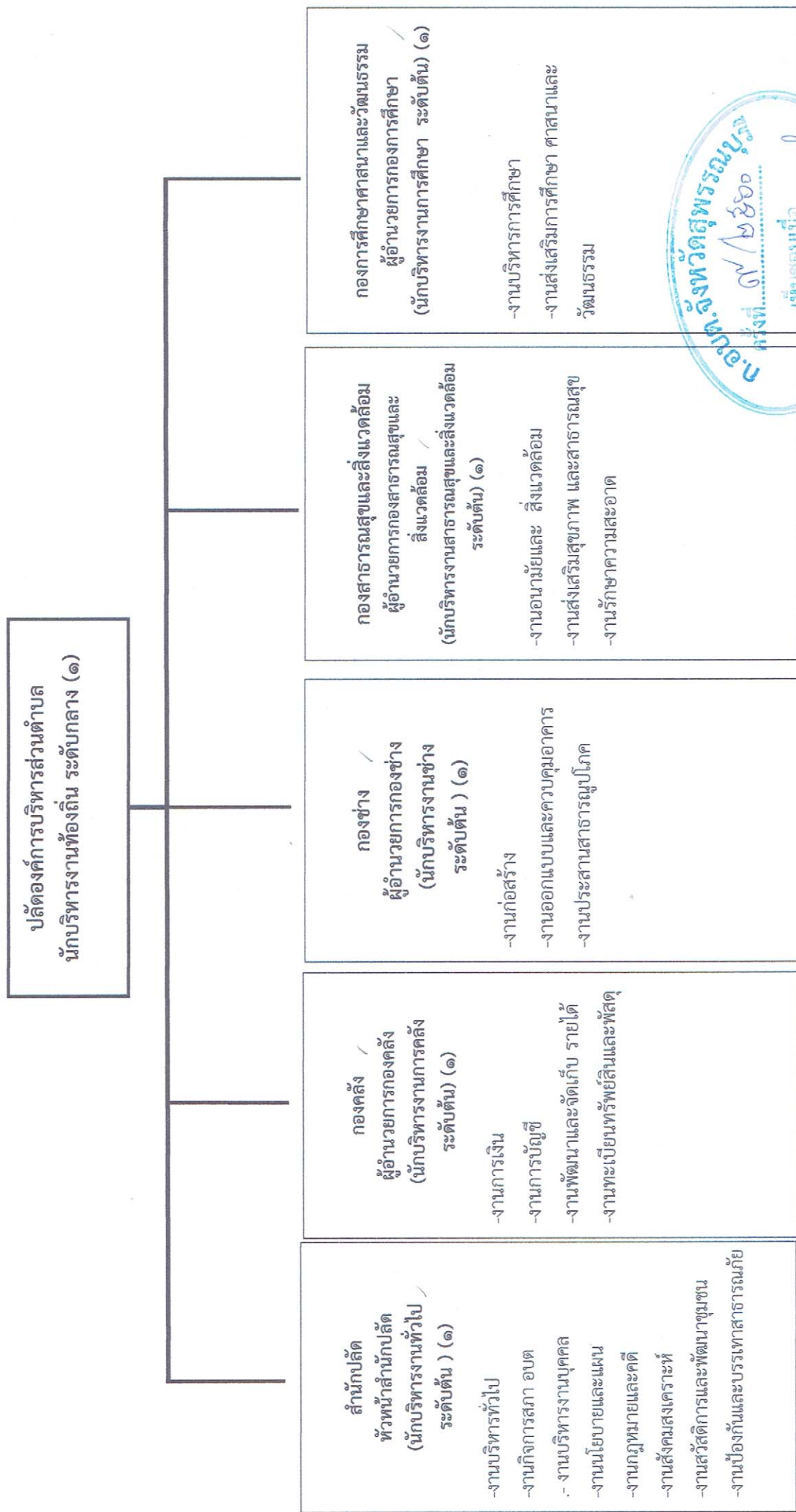
ข้าราชการฝ่ายโยน ลูกจ้างประจำฝ่ายโยน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง

ให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕

ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ให้กับที่ที่ข้อมูลเรียงตามลำดับที่ส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด

มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดทำแผนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ระบบตำแหน่ง(ระบบแบ่ง)



โครงสร้างการบริหารงานสำนักปลัด

หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานกิจการสภา อบต.
- งานกฎหมายและคดี
- งานบริหารงานบุคคล
๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
๒. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)
จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
จำนวน ๑ อัตรา

- งานสังคมสงเคราะห์
- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
๑. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)
จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ลูกจ้างประจำ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

อ.บ.พ.ค.จังหวัดสุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
เห็นชอบเมื่อ
๒๐ ก.ย. ๒๕๖๐

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	-	๑	๓	๑	๑	๔	-

โครงสร้างการบริหารงานกองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

-งานการเงิน
-งานการบัญชี

๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)
จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
จำนวน ๑ อัตรา

-งานพัฒนาและจัดเก็บ รายได้

๑ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)
จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
จำนวน ๑ อัตรา

-งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

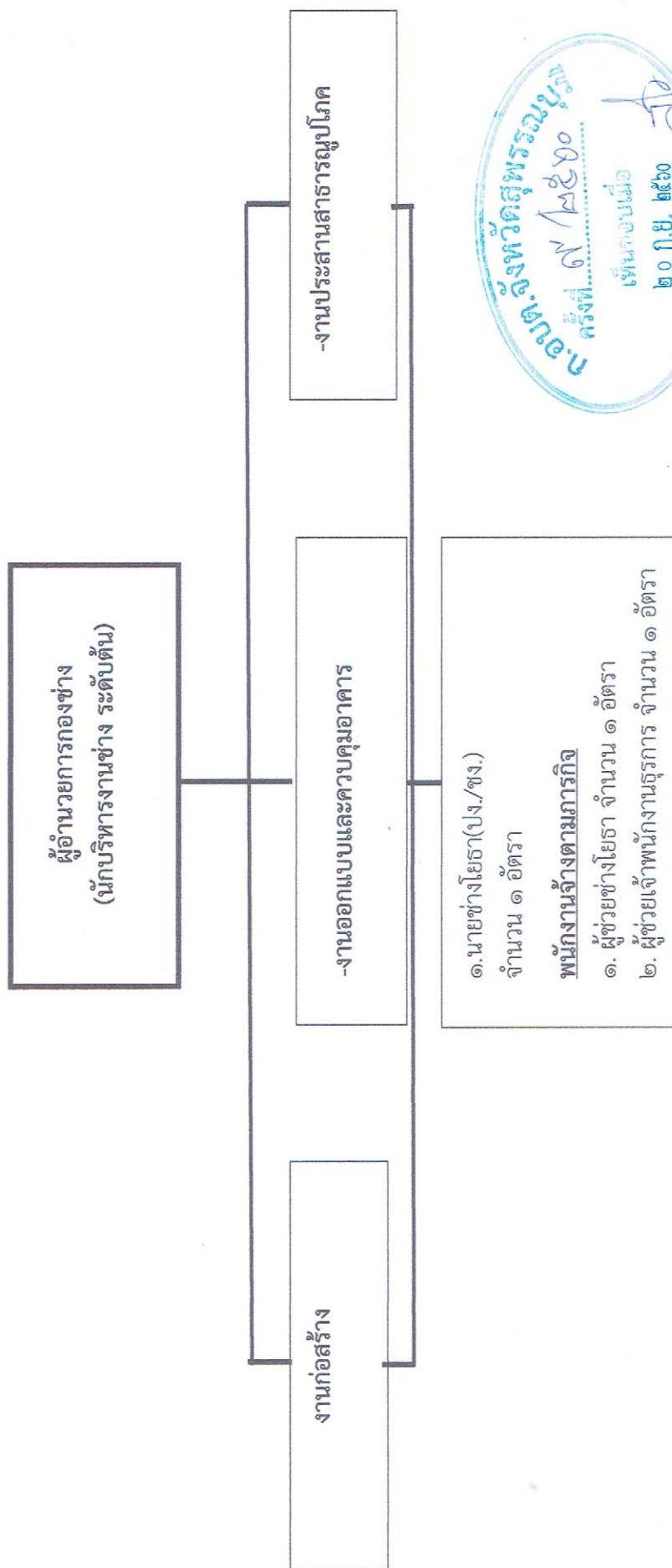
๑ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)
จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
จำนวน ๑ อัตรา

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	-	๑ /	๒	๑	-	๓	

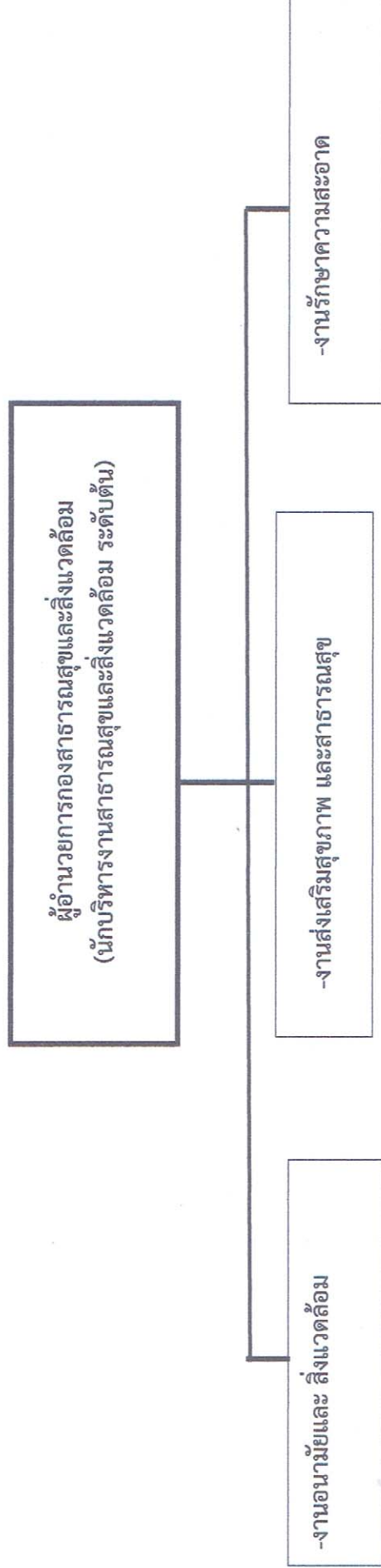


โครงสร้างการบริหารงานกองช่าง



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ป.ก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	-	๑	-	๑	-	๒	-

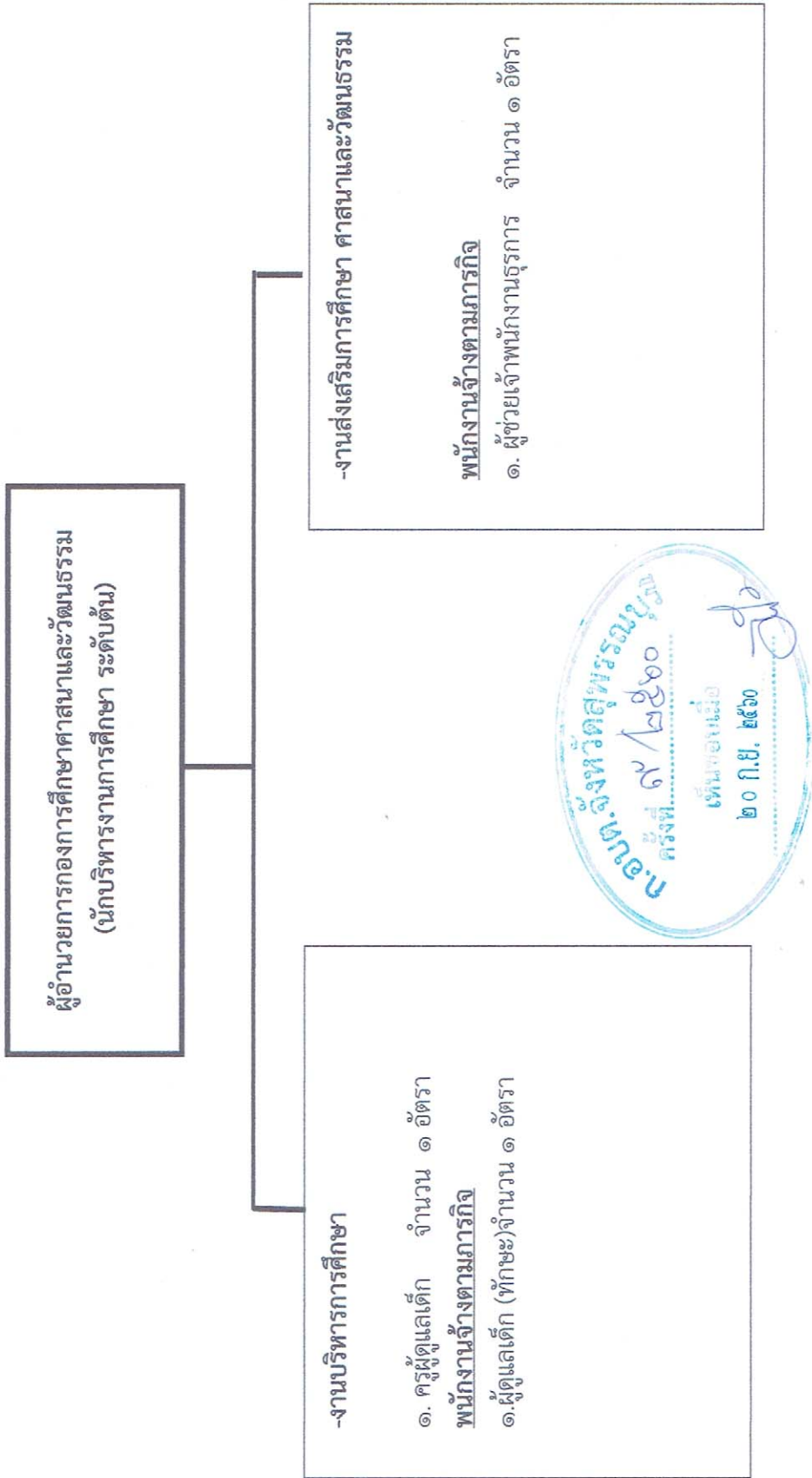
โครงสร้างการบริหารงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	-	๑ /	-	-	-	-	-



โครงสร้างการบริหารงานกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ครูผู้ดูแลเด็ก	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	-	๑	๑	-	-	-	๒	-